



AP + AP = AP

DES SOLUTIONS DE GESTION DES TALENTS CRÉÉES POUR
AUGMENTER LE RENDEMENT DE VOTRE INVESTISSEMENT EN
CAPITAL HUMAIN

SOLUTIONS DE GESTION DES TALENTS

RECRUTEMENT ET SÉLECTION

- ▶ Profilage des employés les plus performants
- ▶ Tests de compétences
- ▶ Recrutement permanent et recrutement temporaire

PROFILAGE DES EMPLOYÉS LES PLUS PERFORMANTS

Êtes-vous certain que votre processus de recrutement vous permet d'attirer et d'embaucher les meilleurs employés? Ceux qui correspondront le plus à votre entreprise et non seulement avec l'emploi? P3, le profil de personnalité de Drake, peut vous aider à développer un profil de poste qui définit les compétences, connaissances et comportements requis pour n'attirer que les meilleurs.

- ▶ N'attirez, ne sélectionnez et ne retenez que les meilleurs talents; ceux dont vous avez besoin pour développer une culture de haute performance.

TESTS DE COMPÉTENCES

Si plusieurs candidats paraissent similaires sur papier, comment les distinguer? L'utilisation des solutions de tests en ligne de Drake et Contact virtuel avec le client (CVC) vous permettra d'établir les connaissances, compétences et capacités pour prédire la performance à l'emploi.

- ▶ Minimisez le risque et les coûts relatifs à une mauvaise embauche
- ▶ Maximisez votre budget pour la formation en établissant bien vos besoins

RECRUTEMENT PERMANENT ET RECRUTEMENT TEMPORAIRE

Êtes-vous en train de perdre la « guerre des talents »? L'embauche des employés les plus talentueux (ceux qui deviendront les étoiles de votre compagnie) n'est pas une question de chance. Il faut simplement appliquer régulièrement un processus de recrutement efficace. Que vous recherchiez un employé permanent ou temporaire, Drake opère comme une extension à valeur ajoutée de votre service de ressources humaines.

- ▶ Réduisez le temps accordé à l'embauche avec cette fonction à la pièce
- ▶ Accédez au vaste réseau de candidats de Drake.

GESTION ET DÉVELOPPEMENT

- ▶ Sondages d'entreprise
- ▶ Bâtir des équipes
- ▶ Gestion de la performance
- ▶ Développement des leaders
- ▶ RH pour les petites entreprises.

SONDAGES D'ENTREPRISE

La solution de sondages à la pièce de Drake vous permet d'obtenir la réaction candide et objective de vos employés, sans les soucis et dépenses qui accompagnent l'administration et la gestion de vos propres sondages. Nous vous fournirons des rapports complets avec des analyses détaillées qui souligneront des zones sur lesquelles se concentrer.

- ▶ Augmentez la satisfaction, la loyauté et l'implication de vos employés.
- ▶ Identifiez les manquements et les zones sur lesquelles concentrer votre planification stratégique.

BÂTIR DES ÉQUIPES

Les équipes ne performant pas à leur maximum coûtent très cher aux entreprises. Drake peut vous aider à optimiser la composition de vos équipes, ainsi que la communication.

- ▶ Améliorez la communication au sein de vos équipes pour augmenter la productivité et l'implication.
- ▶ Développez une culture de haute performance au sein de vos équipes.

GESTION DE LA PERFORMANCE

Drake peut revisiter vos processus actuels et vous aider à créer un programme de performance efficace qui aligne les objectifs du personnel et ceux de l'entreprise.

- ▶ Soyez sûr que les objectifs de l'entreprise soient transmis au sein des équipes jusqu'aux individus.
- ▶ Rendez rapide et cohérent le processus de gestion de la performance.

DÉVELOPPEMENT DES LEADERS

Le succès de votre entreprise repose sur de forts leaders. Les consultants de Drake peuvent évaluer votre type de leadership actuel et vous fournir des stratégies, des conseils et des outils pour améliorer la planification de votre succession et le développement de vos futurs leaders.

- ▶ Les leaders inspirés améliorent la productivité, réduisent le roulement de personnel et attirent des employés performants dans votre compagnie.

RH POUR LES PETITES ENTREPRISES

Lorsqu'elles ont des problèmes organisationnels, les petites entreprises font face aux mêmes soucis légaux et d'affaires que les grandes compagnies, bien qu'elles n'aient souvent ni le temps ni les ressources pour s'en occuper. Drake peut vous aider avec sa gamme de solutions en RH pour petites entreprises qui comprend l'audit des RH, le bureau d'aide des RH et la conduite de projets de RH.

- ▶ Protégez votre petite entreprise contre les risques potentiels légaux et d'affaires.

TRANSITION

- ▶ Entrevues de départ
- ▶ Services de réorientation
- ▶ Recrutement permanent et recrutement temporaire

ENTREVUES DE DÉPART

Connaissez-vous les vraies raisons pour lesquelles vos employés quittent votre entreprise? Drake peut vous fournir un programme d'entrevues de départ qui révélera les causes réelles du roulement de personnel. Nous pouvons ainsi vous présenter une vue en profondeur et des recommandations pour améliorer la situation.

- ▶ Réduisez vos coûts de recrutement et de formation, tout en retenant vos meilleurs employés.

RÉORIENTATION

Licencier des employés sans processus adéquat peut avoir un effet négatif sur l'individu en question, et peut ralentir inutilement le cours de vos affaires. Drake propose un programme unique de réorientation et de transition de carrière personnalisé pour répondre aux besoins des employés comme à ceux des entreprises. Notre programme à prix concurrentiel motive et prépare les employés en transition, et leur permet de chercher activement un emploi plus rapidement que la plupart des autres programmes disponibles sur le marché.

- ▶ Protégez votre marque en tant qu'employeur et réduisez vos coûts légaux.
- ▶ Renforcez votre intégrité et votre engagement envers vos employés.

RECRUTEMENT PERMANENT ET RECRUTEMENT TEMPORAIRE

Êtes-vous en train de perdre la « guerre des talents » ? Se procurer les meilleurs talents (les gens qui deviendront les étoiles de votre compagnie) n'est pas une affaire de chance. Il faut simplement appliquer régulièrement un processus de recrutement efficace. Que vous recherchiez un employé permanent ou temporaire, Drake opère comme une extension à valeur ajoutée de votre service de ressources humaines.

- ▶ Impartissez cette fonction transactionnelle des RH pour réduire le temps nécessaire à l'embauche.
- ▶ Accédez au vaste réseau de candidats de Drake.

AP + AP = AP

AMÉLIORATION DE LA PRODUCTIVITÉ

+ AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE

= AMÉLIORATION DES PROFITS

TOUTE COMPAGNIE A DES PROBLÈMES D'EMPLOYÉS.

Drake International aide les entreprises à devenir plus profitables en améliorant leur productivité et leur performance et ce, grâce aux employés. Notre série de solutions en gestion des talents a été créée pour augmenter l'efficacité organisationnelle et améliorer les affaires et les profits.

CE QUE DISENT NOS CLIENTS

« Nous utilisons de nombreuses applications du test psychométrique Drake P3. Nos gestionnaires l'utilisent afin d'améliorer le travail d'équipe; les nouveaux employés s'en servent pour apprendre à être efficaces dans notre culture; les gestionnaires seniors l'utilisent pour faire en sorte que les différentes équipes qu'ils supervisent se comprennent. Le fait que nous utilisons P3 depuis dix ou onze ans veut bien dire que nous aimons nous en servir. C'est très simple à utiliser. Nous en sommes de grands fans ».

**Betty Ball, directrice du développement des
exécutifs à la Compagnie de la Baie d'Hudson**

« Nous utilisons Drake P3 dans notre processus de recrutement. Nous avons conduit une étude sur nos employés les plus performants et créé un profil type de leurs caractéristiques personnelles. Maintenant, lorsque nous recrutons, nous comparons le profil des candidats au profil type. Cela augmente nos chances d'embaucher des employés qui seront performants. Drake P3 est facile à utiliser et peut faire bien plus que ce pour quoi nous l'utilisons. Si nous réduisons le roulement des employés, alors le produit est très vite amorti. Nous sommes de grands fans de Drake P3. Tous les présidents de notre banque font confiance à ce processus et le supportent depuis des années... »

**Gary Gragg, vice-président exécutif
chez First Financial Bank**

DRAKE INTERNATIONAL SOLUTIONS DE GESTION DES TALENTS

CANADA

- VANCOUVER
- CALGARY
- LONDON
- OAKVILLE
- TORONTO
- BROCKVILLE
- OTTAWA
- QUÉBEC
- HALIFAX
- EDMONTON
- WINNIPEG
- HAMILTON
- MISSISSAUGA
- BELLEVILLE
- KINGSTON
- CORNWALL
- MONTRÉAL
- MONCTON

ÉTATS-UNIS

- PLANTATION
- ARCADIA

PORTÉE MONDIALE

- AUSTRALIE
- NOUVELLE ZÉLANDE
- SINGAPOUR
- GRANDE BRETAGNE
- HONG KONG
- LES PHILIPPINES
- AFRIQUE DU SUD

+1 800 GO DRAKE • DRAKEINTL.COM/CA-FR



FONDÉ AU CANADA EN 1951
PRÉSENT AU QUÉBEC DEPUIS
PLUS DE 50 ANS