

Résumé de webinaire de Drake.
Résultats de sondage de clients en ligne

Sondage de janvier 2006 : Les évaluations de performance

**Summary of Drake Webinar -
Online Client Survey Results**
**January 2006 Survey:
Performance Reviews**

Questions

1. Combien d'employés y a-t-il dans votre entreprise?	1 à 50	51 à 250	251 à 1000	1001 à 5000	Plus de 5000
Pourcentages de réponses	41%	28%	18%	7%	6%
2. Pensez-vous que vos programmes d'évaluation de performance et de développement de carrière sont intégrés?	Oui		No		
Pourcentages de réponses	45%		55%		
3. Votre entreprise est-elle à fond en faveur de son programme de développement de la performance et des carrières?	Oui		No		
Pourcentages de réponses	77%		22%		
4. Dans votre entreprise, qui est responsable de créer et de développer le processus d'évaluation de la performance?	Le président	Le vice-président ou le directeur, ou encore le gestionnaire des RH	Le gestionnaire de chaque service	Le gestionnaire direct	Autre
Pourcentages de réponses	19%	58%	10%	2%	10%
5. Le profil de meilleur performant de chaque poste est-il clairement défini ou enregistré par écrit?	Oui		No		
Pourcentages de réponses	33%		67%		

6. Lors de vos recrutements, vérifiez-vous les compétences, connaissances et comportements des candidats, en les comparant à ceux de vos meilleurs performants? (choisissez plus d'une réponse si nécessaire)	Oui	Pour certains postes	Non	
Pourcentages de réponses	23%	47%	29%	
7. Pensez-vous que vos nouvelles recrues reçoivent suffisamment d'information sur leur performance individuelle et sur les objectifs de l'entreprise?	Oui	Non		
Pourcentages de réponses	44%	56%		
8. Votre système actuel d'évaluation de la performance est-il important pour votre entreprise?	Très important	Important	Pas important	
Pourcentages de réponses	37%	47%	16%	
9. Vos communications avec vos employés sont-elles claires, en ce qui concerne leur atteinte ou non de leurs objectifs?	Très claires. Elles font l'objet de discussions quotidiennes	Claires. Elles sont habituellement communiquées pendant la revue de performance annuelle	Claires. Elles sont communiquées lorsqu'il y a un problème de performance	Pas claires
Pourcentages de réponses	29%	28%	30%	14%
10. Votre programme de développement de carrière et de performance reconnaît-il et récompense-t-il les meilleurs employés de votre entreprise?	Oui	Non		

Pourcentages de réponses	53%	47%
---------------------------------	-----	-----

11. Pensez-vous que votre entreprise a en place les systèmes pour aider vos employés à s'impliquer dans l'amélioration de leur performance et dans le développement de leur carrière?	Oui, tout a fait	Oui, partiellement	Non
Pourcentages de réponses	16%	48%	36%
12. Souhaitez-vous en savoir plus sur la façon dont un programme de développement de carrière et de performance peut vous aider à réduire le roulement, à accroître la productivité et à attirer plus de meilleurs performants?	Oui	Non	
Pourcentages de réponses	80%	20%	
13. Quand diriez-vous qu'il vous faudra mettre en place un programme de développement de carrière et de performance?	Immédiatement	D'ici 3 à 6 mois	D'ici 6 à 12 mois
Pourcentages de réponses	33%	27%	40%