

<p>Résumé de webinaire de Drake. Résultats de sondage de clients en ligne</p> <p>Sondage de mars 2005 : Évitez le faux candidat. Sachez qui embaucher en sélectionnant les CV correctement et en faisant passer de meilleures entrevues</p>	<p><u>Summary of Drake Webinar - Online Client Survey Results</u> March 2005 Survey: Avoid the Counterfeit Candidate – Know Who To Hire through Effective Resume Screening & Interviewing Skills</p>
---	--

Questions					
1. Dans votre entreprise, qui est responsable du processus initial de recrutement ?	Les RH	Le gestionnaire du service	Une agence externe	Le président/le propriétaire	
Pourcentages de réponses	44%	36%	3%	17%	
2. Créez-vous une description du poste détaillée avant de commencer votre recherche?	oui			Non	
Pourcentages de réponses	87%			13%	
3. Quels outils de recrutement utilisez-vous actuellement pour sélectionner les CV?	Systèmes électroniques de suivi	Sites internet d'emploi / outils de sélection	Outil d'établissement de profil	autre	Aucun
Pourcentages de réponses	3%	28%	10%	18%	41%
4. En moyenne, combien de CV recevez-vous pour un poste vacant?	0 à 50	51 à 100	101 à 200	Plus de 200	
Pourcentages de réponses	71%	20%	6%	3%	
5. savez-vous quel est votre ratio de postulants sélectionnés par rapport au nombre de candidats embauchés?	oui			Non	
Pourcentages de réponses	26%			74%	
6. utilisez-vous des scripts ou des questions comportementales dans vos entrevues?	oui			Non	
Pourcentages de réponses	60%			40%	
7. Utilisez-vous des entrevues de groupe qui comprennent un processus de réaction?	oui			Non	

Pourcentages de réponses	54%	46%
---------------------------------	-----	-----

8. En moyenne, combien de temps prend votre processus de recrutement, du début de la recherche jusqu'au moment où la personne est embauchée?	Une semaine	2 à 3 semaines	1 mois	Plus d'un mois
Pourcentages de réponses	8%	31%	32%	28%
9. Actuellement, mesurez-vous le rendement d'investissement des sélections, des entrevues et des embauches?	Oui		Non	
Pourcentages de réponses	12%		88%	
10. Quelles parties de votre processus de recrutement vous inquiètent le plus?	Descriptions de postes	Sélection des CV	Les entrevues de groupe	Les outils d'évaluation
Pourcentages de réponses	16%	36%	15%	33%
11. Si vous pouviez améliorer la gestion de votre temps, et apprendre comment bien mesurer le rendement d'investissement de votre processus de recrutement, apprécieriez-vous de recevoir un appel téléphonique d'un représentant de Drake?	Oui		Non	
Pourcentages de réponses	26%		74%	