

<p>Résumé de webinaire de Drake. Résultats de sondage de clients en ligne</p> <p>Sondage de février 2005 : Les entrevues de départ. Que faut-il changer?</p>	<p><b><u>Summary of Drake Webinar - Online Client Survey Results</u></b> <b>February 2005 Survey: Exit Interviews - What Needs to Change?</b></p>
--	---

<b>Questions</b>					
1. Connaissez-vous le taux de roulement des employés de votre entreprise au cours des douze derniers mois?	0 à 10%	11 à 25%	26 à 50%	51% et plus	
<b>Pourcentages de réponses</b>	<b>50%</b>	<b>32%</b>	<b>13%</b>	<b>4%</b>	
2. Combien d'employés y a-t-il dans votre entreprise?	0 à 10	11 à 50	51 à 100	101 à 500	Plus de 500
<b>Pourcentages de réponses</b>	13%	20%	13%	29%	25%
3. Pensez-vous que votre équipe de direction comprend pourquoi vos meilleurs performants quittent votre entreprise?	oui		Non		
<b>Pourcentages de réponses</b>	59%		41%		
4. selon vous, y a-t-il des avantages à effectuer des entrevues de départ?	oui		Non		
<b>Pourcentages de réponses</b>	96%		4%		
5. y a-t-il actuellement un processus d'entrevues de départ dans votre compagnie?	Oui. Il est actif et efficace	Oui, mais il a besoin d'être changé		Non	
<b>Pourcentages de réponses</b>	30%	44%		25%	
6. Si vous avez un processus d'entrevues de départ en place, comment les réponses sont-elles recueillies?	Au téléphone	En personne	En ligne	Non applicable	
<b>Pourcentages de réponses</b>	16%	57%	7%	20%	

7. Quand l'entrevue de départ est-elle effectuée dans votre entreprise?	Pendant que la personne est encore employée	Moins d'une semaine après le départ	Plus d'une semaine après le départ	Non applicable	
<b>Pourcentages de réponses</b>	56%	14%	6%	23%	
8. dans votre entreprise, qui conduit les entrevues de départ?	Le gestionnaire direct	Le gestionnaire des RH	Une tierce partie	autre	Non applicable
<b>Pourcentages de réponses</b>	19%	47%	6%	9%	20%

9. Actuellement, suivez-vous et mesurez-vous les tendances que vous découvrez dans l'analyse de vos entrevues de départ?	Oui	Un peu	Ne conduisent pas d'analyses	Non applicable
<b>Pourcentages de réponses</b>	13%	38%	28%	22%
10. pensez-vous que les réponses recueillies pendant les entrevues de départ sont honnêtes, ouvertes et impartiales?	Oui	Non	Non applicables	
<b>Pourcentages de réponses</b>	53%	21%	25%	
11. Pensez-vous que vous recevriez des réponses plus honnêtes si une tierce partie était impliquée dans ce processus?	Oui	Non		
<b>Pourcentages de réponses</b>	52%	48%		
12. Si vous saviez que des entrevues de départ efficaces réduiraient votre roulement et feraient économiser de l'argent à votre compagnie, apprécieriez-vous de recevoir un appel	Oui	Non		

téléphonique d'un représentant de Drake?		
<b>Pourcentages de réponses</b>	31%	69%